



# UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MESSINA

## COMITATO PARI OPPORTUNITA'

*L'Università degli studi di Messina  
In collaborazione con il Comitato Pari Opportunità*

### Piano di Azioni positive triennio 2008/2011

Le azioni positive sono, com'è noto, lo strumento fondamentale per l'attuazione delle leggi di pari opportunità, che in questa sede sono proposte per la realizzazione di iniziative volte a sostenere e potenziare le finalità istituzionali del CPO dell'Università di Messina.

Il presente piano è stato predisposto sulla base della normativa vigente. In particolare:

- la Legge n. 125 del 1991 (Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro)
- il Decreto legislativo n.196 del 2000 (Disciplina dell'attività delle consigliere e dei consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive);
- Il Decreto legislativo n.165 del 2001 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche);
- Il Dlgs. N. 198 del 2006 (Codice delle pari opportunità) che raccoglie in unico testo 11 leggi sulle pari opportunità nei rapporti etico-sociali, economici, civili e politici;
- Legge finanziaria 2008 (L. 27.12.2007, n. 244).

Il Comitato Pari Opportunità dell'Università di Messina, tenendo altresì in considerazione la Direttiva 2006/54 CE del Parlamento europeo sull'attuazione della parità di trattamento tra uomini e donne in materia di occupazione e impiego, e la Direttiva del 23 maggio 2007 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, riguardante le misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche, vuole innanzitutto dare continuità ad una serie di iniziative rilevanti, già promosse nel precedente triennio da questo CPO, predisponendo il piano di azioni positive nel rispetto delle **linee guida** della "Raccomandazione del Consiglio europeo del 13-12 84", e cioè:

- **Informazione e sensibilizzazione sui concetti di parità e pari opportunità**
- **Rispetto della dignità della donna sui luoghi di presenza e di lavoro**
- **Migliore adeguamento e valorizzazione delle qualifiche professionali attraverso adeguata e pertinente formazione**
- **Individuazione delle misure per la partecipazione attiva delle donne agli organi decisionali**
- **Miglioramento dell'ambiente di lavoro e di studio**
- **Attività volte a migliorare la qualità della vita e la salute psico-fisica delle persone**

Considerato che tutto questo potrà essere realizzato solo in stretta collaborazione con le strutture dell'Ateneo, che peraltro hanno dimostrato nel triennio precedente sensibilità e apertura verso le tematiche delle pari opportunità offrendo supporto e sostegno per il raggiungimento degli obiettivi del Comitato; in linea di continuità con le azioni fino ad oggi realizzate, il CPO propone il seguente Piano triennale, rivolto a tutti coloro che lavorano nell'Ateneo di Messina.

Per una più agevole lettura e comprensione del piano, saranno individuati gli obiettivi perseguiti e redatta una scheda analitica in relazione a ciascuna misura, cui viene dato un titolo, individuati i destinatari, le risorse finanziarie necessarie, una breve descrizione dell'intervento, le strutture coinvolte, tempi e fasi di attuazione.



# UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MESSINA

## COMITATO PARI OPPORTUNITA'

### Piano Azioni Positive (2008/2011)

Il Comitato pari opportunità dell'Università di Messina si ispira alle linee guida orientate ai seguenti obiettivi:

- 1. Conoscenza e sviluppo delle situazioni di diversità e promozione della cultura di genere**
- 2. Formazione permanente**
- 3. Progetto salute Prevenzione e Benessere**
- 4. Conciliazione vita familiare-vita lavorativa**
- 5. Servizi di supporto**

In ordine agli obiettivi individuati, si traccia di seguito uno schema che contiene le linee operative cui ispirare gli interventi del CPO nel triennio 2008/2011.

#### **1. Conoscenza e sviluppo delle situazioni di diversità e promozione della cultura di genere**

In un'ottica di prevenzione, condivisa nelle precedenti azioni positive, si ritiene opportuna una analisi costante della situazione di fatto nell'ambito di relazioni interpersonali, organizzative e gestionali del lavoro all'interno dell'Ateneo, allo scopo di verificare le situazioni di criticità per favorire le iniziative idonee ad attuare un reale benessere lavorativo.

La diffusione della cultura di genere, che ha trovato nelle varie edizioni del Corso Donne politica e istituzioni un ottimo strumento di promozione, può trovare ulteriori realizzazioni in eventi e trovare opportuna sede di dibattito in organismi a carattere permanente, ove confrontare le reciproche esperienze. Sarà altresì data adesione partecipativa alle attività di Enti di formazione e *istituzioni a carattere* pubblico e privato, a Progetti finanziati, nell'ambito del POR Sicilia e ad altre iniziative volte a concretizzare gli obiettivi indicati.

#### **a) Organizzazione Convegni, seminari e spettacoli**

Azione	<b>A/1</b>
Titolo	<b>La Cultura della parità</b>
Destinatari	Docenti e personale dell'Ateneo; docenti e personale di altre Università; studenti; docenti, rappresentanti enti e istituzioni locali e nazionali; soggetti esterni
Risorse finanziarie	Risorse del Comitato; contributi delle Facoltà e dell'Ateneo; contributi esterni
Descrizione intervento e Obiettivi	Organizzazione di Convegni, seminari e spettacoli (teatrali-musicali) sul ruolo della donna nella famiglia, nelle implicazioni sociali, giuridiche ed economiche;



# UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MESSINA

## COMITATO PARI OPPORTUNITA'

	Promozione di <b>Corsi</b> di perfezionamento e <b>Master</b> sulla cultura di genere e delle pari opportunità
Strutture coinvolte	Collaborazione con altre istituzioni a livello locale e nazionale; Facoltà e Dipartimenti universitari; soggetti ed enti esterni
Tempi e fasi di attuazione	Triennio 2008/2011

<b>Partecipazione attiva alle attività della Conferenza nazionale dei Comitati pari opportunità delle Università italiane</b>	Il Comitato pari opportunità dell'Università di Messina intende partecipare e sostenere lo sviluppo e il consolidamento di una rete di CPO, estesa alle Università italiane, per pianificare obiettivi comuni, scambiare programmi e informazioni e costruire azioni positive comuni
<b>Azione positiva</b>	<b>A/2</b>
<b>Titolo</b>	<b>L'importanza della rete</b>
Destinatari	Componenti CPO Unime e dei CPO delle Università aderenti
Risorse finanziarie	Del Comitato, dell'Ateneo e di altri Enti e Istituzioni
Descrizione intervento e Obiettivi	Mantenimento di un rapporto costante con gli associati alla Conferenza ai fini dello scambio di dati e notizie di interesse comune. Creazione di un sito web dell'associazione. Predisposizione di una struttura interna al CPO per la gestione dei rapporti
Strutture coinvolte	CPO Unime; CPO Università italiane
Tempi e fasi di attuazione	Triennio 2008/2011

<b>Iniziative mese di marzo</b>	
Azione positiva	<b>A/3</b>
<titolo	<b>Progetto Donne&amp;Pace</b>
Destinatari	Ateneo di Messina in tutte le componenti; istituzioni locali; soggetti esterni
Risorse finanziarie	Risorse dell'Ateneo; risorse esterne
Descrizione intervento e Obiettivi	Spettacoli, incontri- dibattito anche con donne provenienti da luoghi difficili o che hanno vissuto esperienze di violenza e discriminazione. Previsione momenti d'incontro musica e arte.
Strutture coinvolte	Ateneo; Enti locali; Università; altri enti e istituzioni
Metodologia	Individuazione dei temi e dei soggetti; organizzazione degli eventi; predisposizione materiali pubblicitari; promozione dell'iniziativa
Tempi e fasi di attuazione	2009/2011.



# UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MESSINA

## COMITATO PARI OPPORTUNITA'

<b>Prosecuzione del Corso Donne, politica e istituzioni</b>	
<b>Azione positiva</b>	A/4
Titolo	<b>Conferma di un percorso di successo</b>
Destinatari	Allieve/allievi sia studenti che lavoratori interessati al tema
Risorse finanziarie	Ateneo e altri enti e istituzioni
Descrizione intervento e Obiettivi	In adesione all'iniziativa del Ministero pari opportunità e sulla base dell'esperienza acquisita in cinque cicli aventi ad oggetto il medesimo tema il cpo incentiva e partecipa alla organizzazione di Corsi su Donne, politica e istituzioni
Strutture coinvolte	Facoltà di Scienze politiche e altre Facoltà dell'Ateneo e di Università italiane e straniere; enti locali; istituzioni pubbliche e private
Metodologia	Organizzazione del Corso con la partecipazione alla selezione dei partecipanti, dei tutor d'aula e del personale di segreteria; collaborazione scientifica in relazione ai contenuti e le attività integrative e di stage
Tempi e fasi di attuazione	Ottobre/dicembre 2008 (2 edizione I ciclo)2009 (2 ed. II ciclo)

<b>Realizzazione di un Master in Pari opportunità e cultura di genere</b>	
<b>Azione positiva</b>	<b>A/5</b>
titolo	<b>Master in politiche di genere e pari opportunità</b>
Destinatari	Studentesse e studenti di Università siciliane; lavoratrici/lavoratori interessati
Risorse finanziarie	Ateneo; regione Sicilia; altri enti e istituzioni
Descrizione intervento e Obiettivi	Pianificazione di un percorso formativo post laurea per la creazione di figure professionali competenti, da inserire all'interno di Enti locali, Ministeri, Università ed altri enti pubblici e privati
Strutture coinvolte	Ateneo di Messina; altre Università; enti locali; soggetti pubblici e privati
Metodologia	Studio e progettazione di obiettivi, contenuti e strumenti attuativi del Master, e individuazione delle risorse
Tempi e fasi di attuazione	2009/2011



# UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MESSINA

## COMITATO PARI OPPORTUNITA'

### b) Formazione permanente

In linea con i progetti già realizzati dal Comitato nel triennio precedente, si ripropone la realizzazione di Corsi e cicli di seminari, rivolti al personale per gruppi omogenei, in collaborazione con le strutture dell'Università e altri Enti e Istituzioni sui seguenti temi:

<b>Corsi di autostima</b>	
<b>Azione positiva</b>	<b>B/1</b>
Titolo	<b>Perché tu vali</b>
Destinatari	Le Dipendenti Università di Messina
Risorse finanziarie	Ateneo e altri enti e istituzioni
Descrizione intervento e Obiettivi	Corsi di autostima per la conoscenza di sé e la valorizzazione delle proprie capacità e attitudini al fine di mantenere un equilibrio psico-fisico che migliori le condizioni di lavoro e i rapporti interpersonali all'interno e all'esterno dell'Università
Strutture coinvolte	Ateneo di Messina; altri enti e istituzioni; professionisti; esperti
Metodologia	Programmazione di Corsi con psicologi, esperti e professionisti; Organizzazione di incontri collettivi e individuali; monitoraggio dei risultati
Tempi e fasi di attuazione	2009/2011

<b>Corsi di alfabetizzazione informatica</b>	
<b>Azione positiva</b>	<b>B/2</b>
<titolo	<b>Informatica per l'Università</b>
Destinatari	Le Dipendenti Ateneo di Messina
Risorse finanziarie	Ateneo e altri enti e istituzioni
Descrizione intervento e Obiettivi	Consentire a personale amministrativo e docenti di acquisire gli strumenti della tecnologia informatica e telematica per un migliore svolgimento del lavoro e l'ottimizzazione della comunicazione inter ed extra universitaria
Strutture coinvolte	Ateneo, CPO,
Metodologia	Organizzazione di Corsi di alfabetizzazione informatica presso i laboratori di informatica nelle sedi dell'Università di Messina centro e Papardo.
Tempi e fasi di attuazione	2009/2011



# UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MESSINA

## COMITATO PARI OPPORTUNITA'

### c) Progetto salute

Il successo delle edizioni precedenti rivolte a realizzare uno screening sulle più diffuse malattie che colpiscono le donne, induce a riproporre una serie di azioni rivolte alla tutela della salute della donna che lavora all'Università di Messina. In particolare, avvalendosi della professionalità delle componenti del CPO che operano nel settore sanitario e della esperienza della ex Presidente, dott.ssa Spatari, si pensa di individuare la tipologia di analisi volta alla prevenzione e, tenuto conto della diffusione dei problemi legati ai disturbi alimentari e ai danni da abuso di fumo e sostanze, si organizzeranno Seminari e incontri sui temi del disturbo alimentare, dell'uso corretto dei farmaci, dei danni da fumo e dall'abuso di alcol e sostanze.

Azione positiva	<b>C/1</b>
Titolo	<b>Il benessere delle donne.</b>
Destinatari	Donne che lavorano nell'Università di Messina
Risorse finanziarie	Ateneo, altri enti e istituzioni
Descrizione intervento e Obiettivi	Azione di controllo dei fattori di rischio che riguardano la salute delle donne.
Strutture coinvolte	Convenzioni con il Policlinico universitario e altre strutture sanitarie per screening
Metodologia	Organizzazione delle visite mediche e degli accertamenti sanitari in base a un calendario predisposto sulla scorta delle prenotazioni delle interessate
Tempi e fasi di attuazione	2009/2011

Azione positiva	<b>C/2</b>
Titolo	<b>Cibo e salute</b>
Destinatari	Dipendenti Ateneo; studenti e studentesse; altri soggetti pubblici e privati;
Risorse finanziarie	Ateneo; altri enti e istituzioni
Descrizione intervento e Obiettivi	Incontri-dibattito sui temi del disturbo alimentare, dieta corretta ed equilibrata, attività fisica, uso corretto dei farmaci, nuove e vecchie dipendenze. Individuare azioni e misure per rimuovere gli ostacoli all'affermazione del diritto alla salute
Strutture coinvolte	Ateneo; policlinico; altre aziende sanitarie; professionisti; esperti
Metodologia	Organizzazione di incontri; predisposizione di brochure e materiali informativi da distribuire all'interno dell'Università; istituzione di un centro di ascolto per valutare l'incidenza della problematica al fine di indirizzare le azioni conseguenti; predisposizione di questionari per indagine qualitativa e quantitativa sulle abitudini alimentari.
Tempi e fasi di attuazione	2009/2011



# UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MESSINA

## COMITATO PARI OPPORTUNITA'

### D) Conciliazione vita familiare-vita lavorativa

In conformità alle normative vigenti, il Comitato intende promuovere una serie di azioni positive per rendere meno gravosa la conciliazione degli impegni familiari con il lavoro, favorendo l'attivazione di servizi per l'infanzia. Il Comitato intende sostenere le richieste volte ad ottenere una maggiore flessibilità nelle condizioni di lavoro, specie per le/i dipendenti con gravose responsabilità familiari, con il ricorso al part-time e la regolamentazione del telelavoro. Il telelavoro potrebbe essere avviato in via sperimentale come azione positiva in particolari situazioni di grave disagio.

Azione positiva	<b>D/1</b>
Titolo	<b>Conciliazione lavoro-famiglia</b>
Destinatari	Dipendenti Università di Messina
Risorse finanziarie	Ateneo e altri enti e istituzioni
Descrizione intervento e Obiettivi	Sperimentazione di flessibilità nell'orario e telelavoro.
Strutture coinvolte	Soggetti interni ed esterni all'Ateneo; professionisti ed esperti
Metodologia	Individuazione delle criticità per dipendenti con gravoso carico familiare (soggetti anziani, malati, portatori di handicap, bambini piccoli). Organizzazione di un orario di lavoro personalizzato ma ugualmente produttivo per l'Ufficio; verifica ed attuazione della possibilità di svolgere parte del lavoro per via telematica.
Tempi e fasi di attuazione	2009/2011

Azione positiva	<b>D/2</b>
Titolo	<b>Centro di Ascolto</b>
Destinatari	Personale e studenti
Risorse finanziarie	Ateneo e altri enti e istituzioni
Descrizione intervento e Obiettivi	Mantenimento della del Consulente di fiducia, che in questi anni ha risolto numerose criticità nell'ambiente di lavoro e studio universitario. Valorizzazione e incremento del Centro di ascolto per il personale e gli studenti
Strutture coinvolte	Ateneo, professionisti, altri enti pubblici e privati
Metodologia	Reclutamento/conferma della figura della/del consulente di fiducia; pianificazione degli interventi; pubblicazione orari di ricevimento
Tempi e fasi di attuazione	2008/2011

Azione positiva	<b>D/3</b>
Titolo	<b>Servizi per l'infanzia.</b>
Destinatari	Dipendenti Università di Messina
Risorse finanziarie	
Descrizione intervento e Obiettivi	Proseguimento del progetto già avviato negli anni precedenti relativo ai servizi per l'infanzia, in particolare asili



# UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MESSINA

## COMITATO PARI OPPORTUNITA'

	nido presso il Policlinico universitario e altre strutture.
Strutture coinvolte	Ateneo, Enti locali, altri enti e istituzioni
Metodologia	
Tempi e fasi di attuazione	2008/2011

### E) Servizi di supporto:

Azione positiva	<b>E/1</b>
Titolo	<b>La cura dell'Immagine</b>
Destinatari	Tutti i soggetti interni ed esterni all'Università
Risorse finanziarie	Ateneo ; soggetti pubblici e privati; enti e istituzioni
Descrizione intervento e Obiettivi	Potenziamento e aggiornamento sito WEB del CPO; Conferenze stampa, brochure di presentazione, pubblicazione atti di convegni;
Strutture coinvolte	Ateneo; professionisti del settore; esperti;
Metodologia	Predisposizione e conclusione contratti di prestazione d'opera con esperti per l'aggiornamento e il miglioramento del sito. Progettazione e realizzazione materiali informativi; pubblicazione atti di convegno realizzati dal CPO;
Tempi e fasi di attuazione	20092011

Azione positiva	<b>E/2</b>
Titolo	<b>La biblioteca delle donne</b>
Destinatari	Studenti, dipendenti Università; soggetti esterni;
Risorse finanziarie	Ateneo; soggetti pubblici e privati; enti e istituzioni
Descrizione intervento e Obiettivi	Sviluppo di un progetto per la realizzazione di una Biblioteca sulle pari opportunità. Prosecuzione dell'iniziativa, promossa dal precedente PAP, di una biblioteca virtuale, in collaborazione con lo SBA, sulle pari opportunità e la cultura di genere
Strutture coinvolte	Cpo; Ateneo; Altri enti e istituzioni
Metodologia	Studio del progetto; individuazione delle risorse; scelta dei testi; catalogazione; presentazione e pubblicizzazione dei risultati
Tempi e fasi di attuazione	20092011

Azione positiva	<b>E/3</b>
Titolo	<b>CPO in rete</b>
Destinatari	Associati alla Conferenza nazionale del CPO delle Università italiane
Risorse finanziarie	
Descrizione intervento e Obiettivi	Realizzazione del Sito Web – Associazione nazionale CPO Università Italiane. L'immagine della Conferenza nazionale



# UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MESSINA

## COMITATO PARI OPPORTUNITA'

	dei Comitati pari opportunità delle Università italiane viene curata con la realizzazione di un sito che contiene i link dei CPO aderenti e le notizie e attività svolte dagli associati, oltre che <i>forum</i> di discussione e newsletter.
Strutture coinvolte	Cpo Università aderenti; Ateneo
Metodologia	Individuazione di un esperto con il quale stipulare un contratto d'opera per la realizzazione del sito; pianificazione dell'attività di aggiornamento e inserimento dati
Tempi e fasi di attuazione	2008/2009